Trabajo

Bogotá D.C., 13 de febrero de 2025

No. Radicado: 08SI2025331000000002548
Fecha: 2025-02-13 02:17:09 pm
Remitente: Sede: CENTRALES DT
Depen: SUB. DE INSPECCION
Destinatario DESPACHO DIRECCIÓN TERRITORIAL
Anexos: 0 Folios: 5
08SI2025331000000002548

Al responder por favor citar este número de radicado

Para verificar la validez de este documento escaneé el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.

MEMORANDO DE LINEAMIENTO ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL 2025

PARA: **DIRECCIONES TERRITORIALES**

DE: **SUBDIRECCIÓN DE INSPECCIÓN**

ASUNTO: **LINEAMIENTO ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL 2025**

Respetados directores territoriales:

El Ministerio de Trabajo tiene entre sus objetivos fomentar políticas y estrategias para la generación de empleo estable y la formalización laboral, por lo que en este memorando se da línea para el cumplimiento de este objetivo, considerando lo establecido en la Ley 1610 de 2013, Artículo 13 y Ss. y la Resolución 321 de 2013 la cual reglamenta lo pertinente. Por consiguiente, es necesario establecer como seguir realizando la gestión de dicho mecanismo.

1. GESTIÓN DE LOS ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL

Los directores territoriales tienen la función de gestionar e impulsar de oficio o a solicitud de parte (Empleador, Trabajadores o Sindicato), la suscripción de Acuerdos de Formalización Laboral que formalicen el mayor número posible de trabajadores; lo anterior, con el apoyo y compromiso de los funcionarios de la territorial, encabezado por el funcionario que designe el director como enlace de AFL con el nivel central, así:

1.1. INSUMOS GESTIÓN ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL

Son insumos para realizar la gestión en la consecución de los acuerdos de formalización laboral, los reportes de SISINFO de las actuaciones administrativas sancionatorias a empleadores querellados por tercerización e intermediación

Trabajo

como prioridad, por ser la fuente de la informalidad laboral, al igual que a empleadores rurales, con el fin de lograr la formalización con estas empresas.

Por uno de los aspectos anteriores, se hace necesario incorporar lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 - Ley 2294 del 19 de mayo 2023, que en la Sección II Inclusión Productiva con Trabajo Decente y Apoyo a la Inserción Productiva incluye en el ***ARTÍCULO 74. POLÍTICA PÚBLICA DE TRABAJO DIGNO Y DECENTE****. El Gobierno nacional en cabeza del Ministerio de Trabajo construirá y adoptará la Política Pública de Trabajo Digno y Decente, con enfoque diferencial, que tendrá como dimensiones: la promoción de empleo e ingresos dignos, la extensión de la protección social, la garantía de los derechos fundamentales del trabajo, y el ejercicio del diálogo social y tripartismo. También establecerá el respectivo componente de evaluación. Además, incorporará planes, programas y proyectos específicos para las personas trabajadoras de las zonas rurales.*

En ese sentido se hace ineludible como se indicó en la vigencia anterior, realizar la caracterización de la población rural y género de los trabajadores a formalizar, registrando en el formato Excel mediante el cual se presenta el proyecto de acuerdo lo correspondiente.

Igualmente, se tendrán como insumos para la gestión ***actividades económicas focalizadas*** como: Seguridad y vigilancia, salud – IPS, transporte, comercio al por menor, construcción, call center, educación, grandes superficies, hotelería y restaurantes, manufactura y servicios, con el fin de lograr la formalización en estos ámbitos de la economía.

Por lo anterior deberá realizarse la invitación al empleador, que de ser positiva se iniciará con el proyecto de acuerdo y de ser negativa o no se obtuviere la suscripción del acuerdo; la Dirección Territorial u Oficina Especial deberá continuar la actuación administrativa sancionatoria correspondiente; en los casos en que no existiere actuación administrativa sancionatoria, se iniciará de oficio. También se podrán gestionar y suscribir acuerdos con empleadores que no estén sujetos a una actuación administrativa sancionatoria, por consiguiente, se proponen como insumo extractadas del sistema de información - SISINFO las siguientes:

1.1.1. ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS POR TERCERIZACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

DIRECCION TERRITORIAL	# ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS SISINFO EN TERCERIZACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL
AMAZONAS	0
ANTIOQUIA	10
ARAUCA	1
ATLÁNTICO	10
BARRANCABERMEJA	2
BOGOTÁ	26
BOLIVAR	4
BOYACÁ	2
BUENAVENTURA	0
CALDAS	7
CAQUETA	1
CASANARE	3
CAUCA	7
CHOCO	0
CESAR	1
CÓRDOBA	8
CUNDINAMARCA	6
GUAINIA	0
GUAVIARE	0
HUILA	8
GUAJIRA	0
MAGDALENA	5
META	3
NARIÑO	1
NORTE DE SANTANDER	7
PUTUMAYO	0
QUINDIO	2
RISARALDA	2
SAN ANDRÉS	0
SANTANDER	21
SUCRE	11

TOLIMA	4
UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES	14
URABÁ - APARTADÓ	5
VALLE DEL CAUCA	4
VICHADA	0
Total general	**175**

1.1.2 ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS A EMPLEADORES RURALES

DIRECCION TERRITORIAL	# ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS SISINFO A EMPLEADORES RURALES
AMAZONAS	5
ANTIOQUIA	119
ARAUCA	13
ATLÁNTICO	71
BARRANCABERMEJA	77
BOGOTÁ	224
BOLIVAR	72
BOYACÁ	103
BUENAVENTURA	12
CALDAS	102
CAQUETA	96
CASANARE	129
CAUCA	58
CHOCO	15
CESAR	181
CÓRDOBA	92
CUNDINAMARCA	433
GUAINIA	5
GUAVIARE	5
HUILA	103
GUAJIRA	34

MAGDALENA	17
META	85
NARIÑO	66
NORTE DE SANTANDER	108
PUTUMAYO	26
QUINDIO	52
RISARALDA	70
SAN ANDRÉS	2
SANTANDER	418
SUCRE	43
TOLIMA	113
UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES	11
URABÁ - APARTADÓ	96
VALLE DEL CAUCA	187
VICHADA	4
Total general	**3247**

1.1.3 ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS EN SEGURIDAD Y VIGILANCIA

DIRECCION TERRITORIAL	# ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS SISINFO EN SEGURIDAD Y VIGILANCIA
AMAZONAS	1
ANTIOQUIA	17
ARAUCA	3
ATLÁNTICO	34
BARRANCABERMEJA	6
BOGOTÁ	771
BOLIVAR	29
BOYACÁ	6
BUENAVENTURA	7
CALDAS	6
CAQUETA	6

CASANARE	5
CAUCA	13
CHOCO	0
CESAR	21
CÓRDOBA	15
CUNDINAMARCA	31
GUAINIA	0
GUAVIARE	0
HUILA	39
GUAJIRA	17
MAGDALENA	7
META	23
NARIÑO	25
NORTE DE SANTANDER	16
PUTUMAYO	1
QUINDIO	15
RISARALDA	17
SAN ANDRÉS	2
SANTANDER	52
SUCRE	6
TOLIMA	34
UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES	2
URABÁ - APARTADÓ	5
VALLE DEL CAUCA	88
VAUPÉS	1
Total general	**1.321**

1.1.4 ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS EN SALUD CON ENFASIS EN IPS

DIRECCION TERRITORIAL	# ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS SISINFO EN SALUD CON ENFASIS EN IPS
AMAZONAS	5
ANTIOQUIA	13

Trabajo

ARAUCA	2
ATLÁNTICO	24
BARRANCABERMEJA	0
BOGOTÁ	473
BOLIVAR	16
BOYACÁ	5
BUENAVENTURA	2
CALDAS	12
CAQUETA	5
CASANARE	4
CAUCA	5
CHOCO	2
CESAR	15
CÓRDOBA	34
CUNDINAMARCA	11
GUAINIA	1
GUAVIARE	2
HUILA	17
GUAJIRA	13
MAGDALENA	10
META	7
NARIÑO	43
NORTE DE SANTANDER	7
PUTUMAYO	1
QUINDIO	3
RISARALDA	9
SAN ANDRÉS	1
SANTANDER	61
SUCRE	14
TOLIMA	11
UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES	11
URABÁ - APARTADÓ	5
VALLE DEL CAUCA	82
VICHADA	0
Total general	**926**

Trabajo

1.1.5 ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS EN TRANSPORTE

DIRECCION TERRITORIAL	# ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS SISINFO EN TRANSPORTE
AMAZONAS	1
ANTIOQUIA	32
ARAUCA	2
ATLÁNTICO	33
BARRANCABERMEJA	11
BOGOTÁ	1012
BOLIVAR	52
BOYACÁ	10
BUENAVENTURA	22
CALDAS	16
CAQUETA	23
CASANARE	10
CAUCA	7
CHOCO	1
CESAR	17
CÓRDOBA	27
CUNDINAMARCA	28
GUAINIA	0
GUAVIARE	1
HUILA	15
GUAJIRA	8
MAGDALENA	18
META	17
NARIÑO	11
NORTE DE SANTANDER	10
PUTUMAYO	4
QUINDIO	10
RISARALDA	17
SAN ANDRÉS	0
SANTANDER	110

SUCRE	17
TOLIMA	39
UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES	2
URABÁ - APARTADÓ	12
VALLE DEL CAUCA	83
VICHADA	1
Total general	**1.679**

1.1.6 ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS EN COMERCIO AL POR MENOR

DIRECCION TERRITORIAL	# ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS SISINFO EN COMERCIO AL POR MENOR
AMAZONAS	1
ANTIOQUIA	43
ARAUCA	1
ATLÁNTICO	20
BARRANCABERMEJA	3
BOGOTÁ	534
BOLIVAR	16
BOYACÁ	12
BUENAVENTURA	7
CALDAS	14
CAQUETA	67
CASANARE	5
CAUCA	7
CHOCO	0
CESAR	12
CÓRDOBA	41
CUNDINAMARCA	8
GUAINIA	1
GUAVIARE	0
HUILA	14
GUAJIRA	3

MAGDALENA	14
META	6
NARIÑO	17
NORTE DE SANTANDER	45
PUTUMAYO	5
QUINDIO	6
RISARALDA	22
SAN ANDRÉS	2
SANTANDER	145
SUCRE	21
TOLIMA	29
UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES	2
URABÁ - APARTADÓ	6
VALLE DEL CAUCA	90
VICHADA	0
Total general	**1.219**

1.1.7 ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS EN CONTRUCCIÓN

DIRECCION TERRITORIAL	# ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS SISINFO EN CONSTRUCCIÓN
AMAZONAS	2
ANTIOQUIA	40
ARAUCA	6
ATLÁNTICO	40
BARRANCABERMEJA	27
BOGOTÁ	667
BOLIVAR	45
BOYACÁ	18
BUENAVENTURA	2
CALDAS	25
CAQUETA	31
CASANARE	19
CAUCA	7

CHOCO	4
CESAR	13
CÓRDOBA	71
CUNDINAMARCA	15
GUAINIA	1
GUAVIARE	0
HUILA	31
GUAJIRA	5
MAGDALENA	13
META	20
NARIÑO	16
NORTE DE SANTANDER	37
PUTUMAYO	12
QUINDIO	24
RISARALDA	16
SAN ANDRÉS	6
SANTANDER	173
SUCRE	20
TOLIMA	62
UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES	1
URABÁ - APARTADÓ	13
VALLE DEL CAUCA	78
VAUPÉS	3
Total general	**1.563**

1.1.8 ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS EN CALL CENTER

DIRECCION TERRITORIAL	# ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS SISINFO EN CALL CENTER
AMAZONAS	0
ANTIOQUIA	14
ARAUCA	0
ATLÁNTICO	7
BARRANCABERMEJA	0

BOGOTÁ	250
BOLIVAR	3
BOYACÁ	2
BUENAVENTURA	0
CALDAS	10
CAQUETA	1
CASANARE	0
CAUCA	0
CHOCO	0
CESAR	1
CÓRDOBA	5
CUNDINAMARCA	1
GUAINIA	0
GUAVIARE	0
HUILA	0
GUAJIRA	0
MAGDALENA	0
META	0
NARIÑO	0
NORTE DE SANTANDER	0
PUTUMAYO	0
QUINDIO	2
RISARALDA	9
SAN ANDRÉS	0
SANTANDER	20
SUCRE	1
TOLIMA	2
UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES	0
URABÁ - APARTADÓ	0
VALLE DEL CAUCA	18
VICHADA	0
Total general	**346**

Trabajo

1.1.9 ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS EN EDUCACIÓN

DIRECCION TERRITORIAL	# ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS SISINFO EN EDUCACIÓN
AMAZONAS	4
ANTIOQUIA	6
ARAUCA	0
ATLÁNTICO	16
BARRANCABERMEJA	3
BOGOTÁ	324
BOLIVAR	14
BOYACÁ	5
BUENAVENTURA	11
CALDAS	3
CAQUETA	9
CASANARE	0
CAUCA	3
CHOCO	1
CESAR	3
CÓRDOBA	12
CUNDINAMARCA	0
GUAINIA	1
GUAVIARE	1
HUILA	2
GUAJIRA	2
MAGDALENA	2
META	5
NARIÑO	6
NORTE DE SANTANDER	11
PUTUMAYO	1
QUINDIO	0
RISARALDA	6
SAN ANDRÉS	1
SANTANDER	41
SUCRE	3

TOLIMA	19
UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES	1
URABÁ - APARTADÓ	3
VALLE DEL CAUCA	19
VICHADA	0
Total general	**538**

1.1.10 ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS EN GRANDES SUPERFICIES

DIRECCION TERRITORIAL	# ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS SISINFO EN GRANDES SUPERFICIES
AMAZONAS	0
ANTIOQUIA	3
ARAUCA	0
ATLÁNTICO	2
BARRANCABERMEJA	0
BOGOTÁ	76
BOLIVAR	4
BOYACÁ	1
BUENAVENTURA	0
CALDAS	0
CAQUETA	9
CASANARE	2
CAUCA	2
CHOCO	0
CESAR	2
CÓRDOBA	12
CUNDINAMARCA	1
GUAINIA	1
GUAVIARE	0
HUILA	5
GUAJIRA	1
MAGDALENA	3

META	1
NARIÑO	1
NORTE DE SANTANDER	9
PUTUMAYO	0
QUINDIO	3
RISARALDA	6
SAN ANDRÉS	2
SANTANDER	19
SUCRE	4
TOLIMA	5
UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES	0
URABÁ - APARTADÓ	2
VALLE DEL CAUCA	14
VICHADA	0
Total general	**190**

1.1.11 ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS EN HOTELERÍA Y RESTAURANTES

DIRECCION TERRITORIAL	# ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS SISINFO EN HOTELERÍA Y RESTAURANTES
AMAZONAS	0
ANTIOQUIA	4
ARAUCA	1
ATLÁNTICO	13
BARRANCABERMEJA	1
BOGOTÁ	75
BOLIVAR	51
BOYACÁ	0
BUENAVENTURA	1
CALDAS	5
CAQUETA	7
CASANARE	0
CAUCA	3

CHOCO	3
CESAR	5
CÓRDOBA	4
CUNDINAMARCA	4
GUAINIA	1
GUAVIARE	2
HUILA	9
GUAJIRA	9
MAGDALENA	5
META	6
NARIÑO	2
NORTE DE SANTANDER	10
PUTUMAYO	0
QUINDIO	4
RISARALDA	15
SAN ANDRÉS	9
SANTANDER	16
SUCRE	4
TOLIMA	18
UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES	0
URABÁ - APARTADÓ	0
VALLE DEL CAUCA	10
VICHADA	0
Total general	**297**

1.1.12 ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS EN MANUFACTURA

DIRECCION TERRITORIAL	# ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS SISINFO EN MANUFACTURA
AMAZONAS	0
ANTIOQUIA	4
ARAUCA	0
ATLÁNTICO	8
BARRANCABERMEJA	0

BOGOTÁ	130
BOLIVAR	3
BOYACÁ	1
BUENAVENTURA	0
CALDAS	1
CAQUETA	0
CASANARE	0
CAUCA	7
CHOCO	0
CESAR	2
CÓRDOBA	1
CUNDINAMARCA	24
GUAINIA	0
GUAVIARE	0
HUILA	1
GUAJIRA	1
MAGDALENA	2
META	1
NARIÑO	4
NORTE DE SANTANDER	2
PUTUMAYO	0
QUINDIO	0
RISARALDA	1
SAN ANDRÉS	0
SANTANDER	19
SUCRE	0
TOLIMA	0
UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES	0
URABÁ - APARTADÓ	0
VALLE DEL CAUCA	68
VICHADA	0
Total general	**280**

Trabajo

1.1.13 ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS EN SERVICIOS

DIRECCION TERRITORIAL	# ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS SANCIONATORIAS SISINFO EN SERVICIOS
AMAZONAS	5
ANTIOQUIA	55
ARAUCA	6
ATLÁNTICO	65
BARRANCABERMEJA	16
BOGOTÁ	1581
BOLIVAR	91
BOYACÁ	17
BUENAVENTURA	19
CALDAS	33
CAQUETA	16
CASANARE	37
CAUCA	21
CHOCO	0
CESAR	39
CÓRDOBA	56
CUNDINAMARCA	70
GUAINIA	7
GUAVIARE	1
HUILA	32
GUAJIRA	12
MAGDALENA	20
META	22
NARIÑO	47
NORTE DE SANTANDER	32
PUTUMAYO	5
QUINDIO	24
RISARALDA	29
SAN ANDRÉS	1
SANTANDER	253
SUCRE	11

TOLIMA	59
UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES	5
URABÁ - APARTADÓ	18
VALLE DEL CAUCA	193
VICHADA	0
Total general	**2.898**

Estos insumos son susceptibles de modificación por solicitud de la DT/OE con la evidencia correspondiente de que la actuación ya fue decidida o no corresponde a una presunta violación de normas laborales por tercerización o intermediación, respecto de los empleadores rurales, o de cualquiera de las actividades económicas focalizadas.

1.2 SOCIALIZACIÓN MECANISMO ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL

Al interior del Subcomité Departamental de Concertación de Políticas Salariales se deberá dar a conocer y reportar a la Subdirección de Inspección en los informes trimestrales, acta de reunión del cumplimento a la *Política Pública de PIVC, **Artículo doce (12) de la Resolución 0345 de 2020 Línea 6.** Fortalecimiento de las políticas de formalización de empleo. El Estado colombiano continuará con el propósito de formalización laboral, como mecanismo aseguramiento de condiciones dignas para el trabajador y sus familias, así como constituirse en el primer paso sólido frente al camino de crecimiento empresarial. **No. 4.** Desarrollar y articular el concepto y estrategias de formalización laboral, con otras entidades.*

1.3. RADICACIÓN Y SUSCRIPCIÓN DE ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL

Para esta vigencia todas las labores de inspección incluyendo: Inspecciones, requerimientos, asistencias preventivas, e investigaciones administrativas sancionatorias activas, entre otros, son fuente para iniciar gestiones con el fin de suscribir acuerdos de formalización laboral, por consiguiente, como insumos actualmente se tienen 14679 investigaciones administrativas sancionatorias activas según el sistema SISINFO y el Plan Anual de Inspección y Asistencia Técnica 2025**,** como base para el cálculo de la meta de la gestión y suscripción de acuerdos de formalización laboral, de la cual se tomó el 3% de las 8.108 inspecciones presenciales, con el fin de dar cumplimiento a la meta planteada, a su vez, se presenta una meta alternativa a la de AFL suscritos que corresponde al número de trabajadores formalizados; es decir, puede cumplirse la meta de

Trabajo

AFL suscritos o la meta de número de trabajadores formalizados (*enfatizando en el mayor número de trabajadores que se logre formalizar*), Por consiguiente, las metas de los indicadores de radicación y suscripción son:

DIRECCIÓN TERRITORIAL/ OFICINA ESPECIAL	PROYECTOS AFL RADICADOS	AFL SUSCRITOS	TRABAJADORES FORMALIZADOS *	No. DE INSPECCIONES PRESENCIALES - PLAN	PORCENTAJE AFL 8108 X 3%*
AMAZONAS	1	1	50	**29**	1
ANTIOQUIA	26	26	150	**857**	26
ARAUCA	3	3	100	**71**	3
ATLÁNTICO	7	7	150	**260**	7
BARRANCABERMEJA	4	4	50	**131**	4
BOGOTÁ	28	28	150	**936**	28
BOLIVAR	8	8	100	**255**	8
BOYACÁ	8	8	100	**267**	8
BUENAVENTURA	2	2	50	**53**	2
CALDAS	5	5	100	**164**	5
CAQUETA	3	3	100	**106**	3
CASANARE	5	5	100	**157**	5
CAUCA	7	7	100	**220**	7
CESAR	7	7	100	**250**	7
CHOCÓ	1	1	100	**52**	1
CÓRDOBA	7	7	100	**224**	7
CUNDINAMARCA	13	13	150	**444**	13
GUAINÍA	1	1	50	**26**	1
GUAJIRA	5	5	100	**157**	5
GUAVIARE	2	2	50	**70**	2
HUILA	7	7	100	**224**	7
MAGDALENA	5	5	100	**178**	5
META	5	5	100	**171**	5
NARIÑO	5	5	100	**177**	5
NORTE DE SANTANDER	6	6	100	**207**	6
PUTUMAYO	2	2	100	**61**	2
QUINDIO	4	4	100	**136**	4
RISARALDA	7	7	100	**223**	7
SAN ANDRES	1	1	50	**28**	1
SANTANDER	15	15	150	**509**	15
SUCRE	4	4	100	**133**	4
TOLIMA	8	8	100	**269**	8
URABÁ	3	3	50	**104**	3
VALLE DEL CAUCA	28	28	150	**921**	28
VAUPES	1	1	50	**20**	1
VICHADA	1	1	50	**18**	1
TOTAL	**245**	**245**	**3450**	**8108**	**245**

*Base para la suscripción de AFL el 3% de las 8108 inspecciones - Plan Anual de Inspección y Asistencia Técnica 2025 y como alternativa número de trabajadores formalizados de acuerdo con la categoría de D.T. establecida en el mismo Plan.

Trabajo

1.4 EL SEGUIMIENTO DE LOS ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL VIGENTES, POR PARTE DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y OFICINAS ESPECIALES

Teniendo en cuenta los procedimientos de reporte de visitas o informes de seguimiento previamente establecido en lineamientos, y en concordancia con lo establecido en las condiciones generales de los AFL suscritos y en los formatos Excel vigentes desde febrero de 2020; las D.T. y O.E. deberán:

1.4.1 Identificar los AFL vigentes o pendientes de visita de cierre, para realizar el cronograma de visitas correspondiente al año 2025 donde se identifique como mínimo el mes a realizar la visita por cada acuerdo y teniendo en cuenta si fuese una o dos visitas para el correspondiente año. Este calendario debe ser allegado por cada DT u OE a la Subdirección de Inspección, a más tardar el 15 de febrero de 2025, incluyendo las visitas que ya se debieron realizar desde el 1 de enero de 2025 a la fecha.

1.4.2 Cuando se suscriba un nuevo AFL, la DT/OE proyectará el calendario de visitas para toda la vigencia pactada en el acuerdo, y lo allegará a la subdirección de Inspección junto con el primer seguimiento al AFL, indicando como mínimo el mes y año de cada visita, el cual debe ser realizado a los treinta (30) días calendario de la suscripción del AFL, como se establece en las condiciones generales del AFL de acuerdo con la Resolución 321 del 2013.

INDICACIONES FINALES

Es preciso tener presente y dar cumplimiento a lo establecido en lineamientos expedidos por esta Subdirección en años anteriores, que no contraríen lo establecido en el del año actual.

El expediente físico de cada AFL que contiene los documentos como el mismo AFL suscrito y anexos que lo complementan, al igual que los soportes que la empresa o entidad aporta para radicar el proyecto de acuerdo, debe **reposar bajo la custodia estricta única y exclusivamente en la Dirección Territorial/Oficina Especial**, lo que se envía en los informes trimestrales a nivel central con para conocimiento y registro en base general de AFL.

La Direcciones territoriales y oficinas Especiales presentaran reportes respecto de la gestión, radicación, suscripción y seguimiento a los AFL (actas de visitas) **periódicamente**, al igual que deben ser presentados dentro de los cinco (05) primeros días del mes siguiente al trimestre correspondiente (abril, julio,

Trabajo

octubre), a excepción del último informe del año, a presentarse **máximo** el quince (15) de diciembre del 2025; los cuales deben ser enviados a los correos del Subdirector de Inspección y del funcionario enlace encargado en el nivel central.

Finalmente, es importante reiterar que los directores territoriales del Ministerio del Trabajo tienen el compromiso y responsabilidad de gestionar con los diferentes empleadores la suscripción de Acuerdos de Formalización Laboral, así como efectuar, con posterioridad a la suscripción de estos, el calendario de visitas, el seguimiento y verificación del cumplimiento de los compromisos contenidos en los Acuerdos de conformidad con las directrices impartidas, y velar por el respeto de este mecanismo.

Atentamente,

GALIA LENA ÁLVAREZ HERNÁNDEZ
Subdirectora de Inspección
Anexo: Reportes de SISINFO Actuaciones Administrativas sancionatorias

Elaboró:	**Revisó:**	**Aprobó:**
Nombre y apellido: Ladi Camacho	Nombre y apellido: Galia Álvarez	Nombre y apellido: Galia Álvarez
Cargo: Inspectora de Trabajo y SS	Cargo: Subdirectora de Inspección	Cargo: Subdirectora de Inspección
Oficina: Subdirección de Inspección	Oficina: Subdirección de Inspección	Oficina: Subdirección de Inspección